





【特别报道】

公司董事长黄延昌在高中层干部例会上发表重要讲话

本报讯 9月28日上午,公司召开高中层干部例会上,董事长黄延昌发表重要讲话,90余名高中层干部参加了会议。会上,黄总首先对公司前三季度经营业绩进行了回顾,肯定了全体员工以客户为中心的敬业精神和取得的24%的增幅。黄总指出了当前面临的严峻形势,并提出了公司未来发展的思路,并明确了自身位置,看到了挑战和不足,进一步明确了未来的发展方向。

同时,黄总通过上一周对产品研发部调研及客户走访,结合金融危机之下行业产品结构调整市场,对公司相关产品的发展前景进行了展望,并指出,公司今后要在以下几个方面进行突破,做好自己的发展之路。

第一,坚持公司的战略方向不动摇,公司的多品种战略、品牌战略,一切从客户的角度出发,全力开拓国际市场的发展战略都是不会改变的,既要注重了产品的品质,又扩展了销售渠道;既要有了好的产品,又有利于和经销商市场对接,对其产品在国内外市场的推广力度和力度。

第二,坚持公司的团队建设不动摇,一是要继续完善绩效考核体系,使考核真正成为考核的标尺,二是要加强中层干部的培养,三是要通过一次对产品研发部的调研工作,四是建设一支能够胜任工作的高效的高素质团队。

第三,把握发展的节奏不动摇,黄总指出,公司近几年取得了长足的发展,但和同行业相比,与企业发展中所面临的“政府调控、国际环境”对产品品质的要求,还有很大的差距,因此公司今后仍要把质量作为生命线,把握发展的节奏不动摇,把10%用于发展,30%用于员工福利,50%用于利益,社会效益。

最后,黄总指出,要把握发展的节奏,黄总对公司当前面临的挑战和机遇进行了分析,提出了明确的目标定位。

黄总指出,力争从2010年到2014年,三年内国内国际市场要完成——销售收入达到12亿,中外化学品达到2.5亿,中外化学品达到1.5亿,实现共10亿的销售目标,黄总还要求制定战略决策,制定品牌,把中化学品、中外化学品、中化学品、一个品牌,两个品牌,从而真正达到一体化的发展思路。

黄总指出,要把握发展的节奏,黄总对公司当前面临的挑战和机遇进行了分析,提出了明确的目标定位。

黄总指出,要把握发展的节奏,黄总对公司当前面临的挑战和机遇进行了分析,提出了明确的目标定位。

黄总指出,要把握发展的节奏,黄总对公司当前面临的挑战和机遇进行了分析,提出了明确的目标定位。

【特别报道】



黄延昌在任何一个企业,都站定整个流程的质

【特别报道】

愿景,企业的灯塔

□ 曹建忠 潘春坤

愿景是什么?愿景是企业想做的事。曹建忠指出,企业愿景有三个问题,第一个问题,我们对企业是什么?第二个问题,我们的企业将是什么?第三个问题,我们的企业应该是什么?这三个问题集中体现了企业的愿景。

曹建忠指出,企业的愿景是“成为国内领先、国际知名的农业产品供应商”。从1994年进入农业行业,到2008年,公司经历了从国内领先到国际知名的过程。

曹建忠指出,企业的愿景是“成为国内领先、国际知名的农业产品供应商”。从1994年进入农业行业,到2008年,公司经历了从国内领先到国际知名的过程。

曹建忠指出,企业的愿景是“成为国内领先、国际知名的农业产品供应商”。从1994年进入农业行业,到2008年,公司经历了从国内领先到国际知名的过程。

曹建忠指出,企业的愿景是“成为国内领先、国际知名的农业产品供应商”。从1994年进入农业行业,到2008年,公司经历了从国内领先到国际知名的过程。

曹建忠指出,企业的愿景是“成为国内领先、国际知名的农业产品供应商”。从1994年进入农业行业,到2008年,公司经历了从国内领先到国际知名的过程。

【特别报道】

文化要落地,理念需先行

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的精神支柱。曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

【特别报道】

2008年度优秀管理者风采

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

【特别报道】

企业文化落地,理念需先行

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的精神支柱。曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

【特别报道】

2008年度优秀管理者风采

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

【特别报道】

企业文化落地,理念需先行

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的精神支柱。曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

【特别报道】

企业文化落地,理念需先行

企业文化是企业的灵魂,是企业发展的精神支柱。曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。

曹建忠指出,企业文化建设是一个长期的过程,需要企业领导的高度重视。企业文化建设是企业发展的精神支柱。